

中共西昌学院委员会 文件

西学委〔2016〕18号



中共西昌学院委员会 西昌学院 关于印发《西昌学院2015年工作总结》的 通 知

校内各单位：

现将《西昌学院2015年工作总结》印发给你们，请认真组织学习，并做好本单位2015年工作总结。

特此通知

附件：西昌学院2015年工作总结



附件

西昌学院 2015 年工作总结

2015 年，是收官“十二五”、谋划“十三五”，承上启下的关键一年，学校以深入学习贯彻党的十八届四中、五中全会及省委十届七次全会精神，认真开展“三严三实”专题教育为重点，切实加强党的建设，全面推进转型发展，加大综合改革力度，逐步优化治理结构，持续激发改革的内生驱动力，全面提升办学质量和办学水平，不断强化服务地方能力，学校各项事业推进顺利，取得阶段性成效。

一、专题教育推进顺利，制度建设初见成效

按照省委和省委教育工委“三严三实”专题教育工作的部署要求，学校党委认真谋划部署，精心组织实施，扎实开展“三严三实”专题教育工作，取得了阶段性成效。

（一）健全机构、落实责任，全校上下迅速形成工作合力

学校党委常委召开“三严三实”专题教育部署会，组建由党委书记龚灏同志任组长，党委副书记、校长夏明忠同志任副组长的领导小组，制定“三严三实”专题教育实施方案，各基层党组织制定本部门工作计划，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作合力。

（二）领导带头，党课开局，三个专题学习扎实到位

围绕“三严三实”专题教育制订了党委中心组全年理论学习计划，组织开展了专题教育学习讨论会、“讲政治、守纪律、守规矩”专题学习会、转型发展专题研讨会、十八届五中全会等专题学习会，组织 15 次党委中心组专题学习。中层以上干部集中 3 次用 9 天时间，开展了“严以修身”等 3 个专题的学习研讨。党委书记龚灏同志带头作专题党课，党委常委分别深入到各党总支、直属党支部为党员干部上党课。结合学校被列为整体转型发展试点学校的实际，把学习教育和解决问题结合起来，召开党委中心组（扩大）转型发展专题研讨会，对全体党员干部正确认识和理解“四个全面”战略布局、从严治党的要求起

到了很好的指导作用。本年度学校领导上党课 16 次，各党总支、直属党支部书记上党课 23 次，参加培训的党员和干部 2360 余人次，副处级以上党员干部撰写了 330 篇心得体会。

（三）深入查摆，整改落实，找准学校“不严不实”问题

在开展“三严三实”专题教育过程中，学校党委常委对照习近平总书记指出的“七个有之”“五个必须”和省委“三个不可低估”的重大判断，对照王东明同志指出的“十类问题现象”，联系个人思想、工作、生活和作风实际，深入查摆“不严不实”问题，深刻进行党性分析。通过班子成员、班子成员与中层干部、班子成员与普通教职工开展的交心谈心活动，并经党委常委会集体讨论确定了学校“不严不实”问题清单，制定了学校“不严不实”问题梳理及整改方案，坚持立说立行、边学边改，对查找梳理出的“不严不实”问题，主要领导干部带头，列出问题清单，逐项整改。

（四）全面清理，健全完善，通过“废改立”促进制度建设

学校党委结合高等教育发展的新形势和工作实际建制度、立规矩，经党委常委会审议通过党的制度建设“废改立”工作方案，对制度建设进行了详细分工，落实了相关制度修订、建设时间、责任部门、责任领导等，确保按时按量完成制度建设目标任务。在党的建设制度“废改立”清单中，废止 8 项，修订 22 项，建立 119 项（已建立 21 项，拟新建 98 项）。近 5 年内，修订和新建制度 120 项，其中，2015 年 19 项已全部完成。力争通过 5 年的制度建设，建立起系统完备、科学规范、运行有效、更加切合学校实际的党的建设制度体系。

二、提升人才培养质量，推进学校整体转型

（一）修订应用技术型人才培养方案

选择工、农、文、管等四个学科中的 4 个专业为试点，按照一个定位（明确应用型人才培养目标和规格定位）、两个改变（改变按学科体系设置课程为按职业岗位的需求而设置、改变“教室、教材、教师”“三中心”的教学模式和“灌输式、应试式、传授式”“三为主”的教

学方式)、三个减少(减少课堂理论教学时数;减少“验证式、分散式、观摩式”的实验教学时数;减少成绩评价中死记硬背知识点的分值和毕业论文非实践中完成的比例)、四个增加(增加创新创业教育学分、增加实习实训总学分、增加协同育人教学学时、增加第二课堂教学时数)”的思路修订、编制应用型人才培养方案。设置通识教育模块、专业教育模块、拓展教育模块等三大模块,强化实践教学,构建更好对接学生未来就业岗位要求和职业发展需求的应用型课程体系,并将学生第二课堂、职业技能培养、创新创业教育全部纳入人才培养方案。

(二) 开展应用型办学的理论研究

督促在研的“职业技术本科内涵建设研究”等 13 个省级教学改革项目,以应用型人才培养为核心开展相关的研究工作,取得了一批具有实践指导意义的阶段性成果。2015 年,发表论文近 50 篇,出版了《地级市新建本科院校应用型人才培养探索》等专著 3 部。

(三) 加强校企合作育人

与无锡 11 家酒店签署校企合作协议,艺术、轻化、汽电学院已派出 500 余名学生前往无锡基地参加实习。主动对接广州珠海翠湖高尔夫球会,建立校外实践教学基地;西昌旭日跆拳道联盟与体育学院,建立校企合作关系,促进产教融合,校企深度融合;与成都龙泉中学签署了战略合作协议。

(四) 完善应用型人才培养教学质量保障体系

加强课堂教学、实践教学、毕业实习、毕业论文(设计)等的检查评估等,提高教师教学水平,强化学风建设,提高教育教学质量。2015 年,本科教指委成员、教学管理人员听课 433 人次。

(五) 强化师资队伍建设,增加“双师型”教师比例

实施“人才强校”工程和“青年教师提升计划”,加强高层次教师培养和引进工作,2015 年,晋升教授 5 人、副教授 6 人,新增加四川省学术带头人 1 名、后备人选 2 名、凉山州学术带头人 5 名、后备人选 14 名;引进教师 66 名,送培 256 人次参加各级各类培训。着力建

设“双师型”教师队伍，学校“双师”素质教师达 240 余人，占专任教师的 33.5%。

（六）加快专业建设

在教学设备购置，实验室、实习实训基地建设等方面积极向新专业倾斜，支持二级学院改善新专业的办学条件。结合学校学科专业发展状况和布局调整，申报了商务英语、制药工程等 2 个本科专业。

（七）加强质量工程项目建设

积极组织申报 2015 年度省级以上“质量工程”项目。市场营销专业和作物生产类大学生校外实践教育基地被列为省级大学生校外实践教育基地；畜牧生产学获批省级精品资源共享课。

三、强化组织机构建设，加强干部队伍建设

（一）加强基层党组织建设

不断强化党的基层组织建设和党员教育管理，发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的功能。重视在青年教师和学生中发展党员，稳定发展党员数量，保证发展党员质量。2015 年度进行了两期党校培训，培训入党积极分子 3437 人；发展党员 475 人，转正 330 人。

（二）调整处级机构

根据转型发展需要，学校调整了部分处级机构，新建了发展规划处、档案馆、资产经营有限责任公司、基本建设处、信息化处、精准扶贫办公室、管理督导组、教学科研督导组等机构。

（三）干部选拔任用和教育工作进一步加强

出台《西昌学院干部选拔任用工作实施办法》，强化干部队伍思想政治建设，教育干部讲政治、懂规矩、守纪律，引导各级干部增强理想信念，更新教育理念，提升办学治校能力。调整处级以上干部 55 人次。加大干部队伍的内培外送学习、培训力度。全年校内开展三期科级及其以上干部培训，参培干部 776 余人次；外送培训学习 15 人；到基层挂职锻炼 3 人。

四、加强党风廉政建设，严控敏感重要关口

（一）建立健全机制，扎实推进党风廉政建设和预防腐败体系建设

进一步完善党风廉政建设责任制，做到业务工作职责管到哪里，党风廉政建设的职责就延伸到哪里；完善信访工作机制，定期进行统计分析，注重发现案件线索和影响稳定、危害事业发展的热点问题，主动化解矛盾；建立健全反腐倡廉教育机制，开展廉政文化教育“三进”工作，营造良好政治生态；建立健全权力运行监督机制，修订和完善了科研经费、继续教育、国资、基建维修等文件；完善党风廉政建设考核机制，对各级领导班子及主要负责人执行党风廉政建设责任制的情况进行检查考核，并列为民主生活会和领导干部述职述廉的重要内容。

（二）进一步强化对重要部门和关键环节的制约监督

一是切实加强领导班子建设，严把科学决策关。修订党务公开、校务公开实施办法，出台了《党委常委会、校长办公会议事规则》，进一步规范决策程序，细化决策事项，明确决策责任，对大额度资金的使用和事关学校改革发展全局的重大问题以及重要干部任免等事项都经集体研究决定，涉及教职工切身利益的重要事项事先广泛听取群众意见。二是加强财务和审计监督，严把财务管理关。2015年，对15名离任的处级干部进行了经济责任审计，对3项科研经费的使用情况进行了审计，纠正了使用过程中一些不规范的行为。完成维修工程结算审计项目122项，审计金额600.3万元，审减工程造价8.29万元；3项基建工程项目和6项金额较大的维修工程项目委托中介机构进行审计，审计金额10760.87万元，审减金额1227.41万元。三是严把招生录取关，严肃各类考试监督检查。强化对招生考试各个环节的监督检查，纪检监察部门全程介入，认真履行监督职责，防止集体作弊、利用现代通信工具作弊和替考冒考等严重事件发生；继续实施招生“阳光工程”，加强招生信息管理与服务平台建设，对招生信息、考生资格、录取结果和收费政策等

严格审查并及时公示。四是规范工程领域、物资采购、继续教育等管理工作的制度关。严格预算管理，从严执行财务预决算，强化预算外资金管理；坚持基建（修缮）项目集体决策和按规定报批制度，新上项目或项目内容的变更必须经集体讨论决策。大型新建项目开工前，召开学校有关部门负责人及施工方负责人参加的专题廉政会议，以廉政准则为要求，严明纪律。大宗物资设备采购按规定委托具有政府采购资质的代理机构组织采购，纪委、监审处全程参与。五是大力推进学风建设，严把学术风气关。加强监督查处，严惩学术不端行为，严禁各级领导干部利用个人影响和行政权力为自己或他人谋取学术方面的不正当利益。重点加强对学科带头人、项目负责人、评审专家等人员的教育、管理和监督，提高遵守学术道德的自觉性。

五、构建大学治理体系，科学编制五年规划

（一）推进学校章程建设

2015年8月《西昌学院章程》经省教育厅核准，学校以章程建设为依托，着力构建与现代大学制度相适应的制度体系。修正和完善学校各级议事规则和规章制度19项，学校进一步简政放权，推进“院为实体”，完善校、院（部、处）两级管理体制。

（二）完善绩效工资方案

进一步向教学一线倾斜绩效工资比例，强化激励竞争机制和优绩优酬，发挥引领导向作用，扩大部门分配自主权。取消科级以上干部及坐班人员各类评审补助和加值班补助，增设部门考评奖。

（三）编制“十三五”发展规划

立足校情制定编制规划的基本原则：即坚持“一条主线”（全面推进学校向应用型大学整体转型）；破解“两个瓶颈”（师资、教学行政用房）；加强“三大建设”（学科专业、干部队伍、专职辅导员队伍）；实施“四大工程”（人才培养质量提升工程、依法办事治理工程、服务地方成果转化工程、教学条件保障工程）。

六、加强科研成果转化，服务地方社会经济

（一）科技成果成效显著

2015 年向国家、省、州有关部门申报共计 134 项。其中国家级项目 11 项，省级项目 11 项，到资助立项的项目 105 项，立项率为 78.4%。全年实际到位科技总经费共 707.738 万元。本年度完成项目结题 50 项。校内科研成果评奖共收到申报材料 158 项，初审符合申报条件的材料共 131 项，评选出 2014—2015 年度各类科研成果奖 116 项。本年度共发表论文 289 篇，其中 SCI 检索论文 14 篇，EI 检索论文 1 篇，核心期刊发表论文 84 篇，省级刊物发表论文 190 篇。出版专著 8 部，获准专利 22 项。

（二）深化马铃薯主粮化研究

马铃薯是凉山州脱贫致富最具增收潜力的作物之一，在教育厅的支持下，建立了“马铃薯重点实验室”“马铃薯工程技术中心”“马铃薯主粮化战略研究中心”等研发平台。与四川大学共建“马铃薯功能基因组研究室”，与省农科院和州农科所签署马铃薯研究“校院（所）合作”协议；申报国家级农作物（马铃薯）实验站、科技厅和教育厅支撑项目 8 个。向凉山州委、州政府提交《凉山州马铃薯主粮化战略研究》等决策报告 2 份，收集国内外马铃薯品种资源 800 余份，实现资源收集与利用的突破；审定品种 4 个，区试 5 个，2 个品种获省科技进步奖，实现加工型专用品种选育的突破；申报专利 27 项，研发马铃薯面条、面包、饼干等 20 余种，实现马铃薯产品加工的突破。

（三）加速科技成果转化

建成科技成果转化网站，开展“三区”科技服务，积极参与凉山州重大项目实施。2015 年，通过“一院四校四所”联盟、农业科技专家大院和科技示范园区等方式在攀西地区推广烤烟、荞麦和亚热带果蔬、作物（兽药）新品种、新产品、新技术等成果 40 余项，派驻师生 200 余人次，在金阳、雷波、普格、喜德、昭觉等地培养本土人才 3000 人，取得社会经济效益近 1 亿元。

（四）稳步推进科教扶贫和联村帮户工作

成立精准扶贫办公室，组建专家服务团，从组织机构、经费、人员等方面提供保障，把精准扶贫工作列入学校“十三五”规划，科学制定《西昌学院精准扶贫实施方案》，全面推进科技扶贫、教育扶贫和旅游扶贫。2015年，选派师生200余人次到凉山贫困村驻点，开展扶贫培训10余期，参训人员800余人次，实施大棚种植、特色养殖、产品加工等项目共40余项；2015年组建“一村一幼”帮扶志愿者团队，选派40名志愿者赴盐源、昭觉、普格县协助村保育员帮扶支教；成立彝区旅游扶贫促进中心，编制大小凉山彝区旅游扶贫行动规划，旅游扶贫培训400余人次。

七、规范学生管理工作，提升学生综合素质

（一）落实奖贷勤助政策，规范学生管理工作

一是多渠道资助学生。2015年，学生资助经费达3690.3万元，受助学生达24766人次。540人获得“国家奖学金”“国家励志奖学金”，发放275.5万元；资助学生122人资助金额27.08万元，“荣达助学金”预申报700人，金额210万元；3720人次参加勤工助学，发放勤工助学金70余万元；毕业生到艰苦边远地区基层单位就业学费补偿326人428.6543万元；应征入伍服义务兵役学费补偿、贷款代偿38人次，45.83万元；1839人办理助学贷款140.525万元。二是完善管理制度、创新管理模式、强化队伍建设，取得较好效果。以军训契机，进行纪律教育，5208名新生参加军训，对2015级新生进行新生适应性问卷调查，以了解学生需求和困难，更好地服务学生；开展“十佳大学生”评选活动，评选出10名先进典型；开展心理健康与素质拓展工作，进一步完善心理健康教育中心、阳光心理工作坊和班级心理委员三级网络预防体系。接待个体咨询200余人，组织开展心理健康专题讲座10场，覆盖学生面20%以上。三是重视辅导员队伍建设，统筹规划、整合力量、明确目标、健全机制，一方面引进11名专职辅导员，另一个方面在校内大力推进辅导员队伍的职业化建设，对辅导员进行校内和

校外培训工作，在校内培训的基础上，外送 7 名老师参加全国辅导员培训班和四川省辅导员研修中心等机构进行学习。四是开展丰富多彩的素质教育活动，提高素质教育活动的覆盖面。确立 30 支重点团队，组织 1 万余名学生赴州内外及省外各县市，开展关爱留守儿童、传播和推广农业科技知识、禁毒防艾宣传教育、医疗卫生知识咨询、文艺演出等活动。选拔推荐了 36 名毕业生加入西部志愿者的行列，学校被评为全国西部计划优秀项目办；76 人获“四川省大学生综合素质 A 级证书”。

（二）开展“禁毒防艾”“一村一幼”等活动，全面提升学生素质

学校结合重大事件和重要纪念日，以活动为载体，营造出健康、活泼、繁荣的校园文化氛围。以点带面，开展丰富多彩的素质教育活动，极大地提高了素质教育活动的覆盖面。确立 30 支重点团队，利用暑期 1 万余名学生奔赴凉山州、州外及省外各县市，开展了关爱留守儿童，形势政策宣讲，传播和推广农业科技知识，禁毒防艾宣传教育，文艺演出等活动，产生了良好的社会反响。坚持“禁毒防艾”与教学工作、素质教育、社会实践、社团活动、师生科研、网络新媒体相结合。将“禁毒防艾”纳入教学计划，在校生艾滋病防治知识知晓率达 95%以上，派出 20 余个小分队，6000 余名师生志愿者深入彝区开展“禁毒防艾”乡村行社会实践活动，承担 32 项研究课题，为地方培训“禁毒防艾”宣传员 500 余名，“无毒”村镇示范点达到 15 个。主动投入省委、省政府在凉山彝区实施的“一村一幼”建设工作，招募了 40 名志愿者奔赴昭觉、普格、盐源三个试点县从事为期两个月的支教服务，有力助推了大凉山精准扶贫和教育扶贫工作。

（三）强化学生创新创业教育

推行专业技术技能竞赛，提高人才培养质量。成立“西昌学院大学生创新创业俱乐部”，开展“青春创业大讲堂”、“创客青年汇”等活动，邀请校内外导师、企业成功人士开展 20 余次创新创业讲座、论坛、

分享会等活动。通过申报创业补贴、挖掘创新创业项目、开设“SYB”创业培训等方式，为学生提供创新创业项目研发、推广、后续支持等孵化服务工作。2015年，学生参加国家、省、州专业技能竞赛获奖40余项，建成46个国家级大创项目，187个省级项目；其中，“云采电商集成应用项目”获四川省第二届青年创业大赛一等奖，并获10万元创业基金奖励；参加世界休闲体育健身技能大赛获特等奖3项、一等奖4项；在“创青春”四川省大学生创新创业大赛中获得金奖2项、银奖3项、铜奖4项；“挑战杯”四川省大学生课外科技作品大赛，获一等奖1项，二等奖2项，三等奖7项，其中一等奖作品推荐参加全国比赛；102个项目参加全国“互联网+”大学生创新创业大赛四川赛区选拔赛，列全省高校第五位，获银奖3项，铜奖12项。

（四）报到率和就业率再创新高

改革招生宣传方法，扩大学校知名度，吸引考生报考西昌学院，2015年，录取人数、报到人数及报到率均创历史新高，第一志愿报考率100%，共录取各类新生5429人（含专升本221），报到人数为5247人，报到率达96.65%。学校规模再上新台阶，在校生达到16700余人；调动各方积极性，扎实开展就业创业工作，毕业学生3940人，毕业生就业率达96.57%。

八、强化后勤保障能力，助推学校快速发展

（一）加大基本建设力度

完成大学东路、北学二、三幢、六幢、南侧围墙等改建及北学11、12幢阳台、辅导员寝室、教务处保密室、实训楼多功能报告厅等改造工程。

（二）经费保障措施有力

2015年学校及校内部门预算，密切配合学校绩效工资改革进一步实施，以服务教育教学为重点，足额人员经费预算，适度增加教学经费投入，从严控制“三公”经费支出，进一步完善二级预算管理机制，取得较好效果。全年实际财政补助收入2.28亿元，较年初预算增加

1524 万元，增长 7.15%；完成事业收入 7100 万元，其他收入 653.90 万元。全年收入总额 3.06 亿元。

（三）圆满完成研究生考点组考工作

首次承担全国硕士研究生招生考试西昌学院考点组考工作，完成 1500 人硕士研究生考试网上报名工作，1280 名考生硕士研究生报名现场确认工作，1272 人准考考生考场安排工作。培训 150 余名考务工作人员和监考人员，确保全国硕士研究生招生考试顺利进行。

（四）保障继续教育质量

2015 年，继续教育 46 个本、专科专业招生，共录取学员 3163 人，“专升本”175 人；毕业学员 5383 人；完成 2016 年秋季 4466 人毕业生的学历证书电子注册及数据整理等工作；继续开展函授站清理备案工作和成教遗留问题的清理整改工作。

（五）确保物资设备采购

完成政府采购金额 5253 万元，固定资产入帐 8474.83 万元，共 2809 台（件）；固定资产、低值设备等入帐 8510 余万元，共 3434 台（件）；图书 523 万余元。处置报废固定资产、低值品共 6 批，1594 台（件），报废总值 800 余万元。

（六）加强校园信息化建设

加强网络信息与网络舆情监控，及时处理不良信息，确立了数据整合项目及统一门户、单点登陆的基本建设框架，2015 年完成 480 多万元的硬件及部分软件项目的招标工作；完成校园网办公区出口带宽提速扩容工作，南北校区出口带宽由原来的 200M 提升至 600M 以上。图书馆保持每周开馆 98 小时，全年外借图书 100029 册，归还图书 94900 册次。2015 年数字资源点击量达 4780097 次，下载量 1316246 人次。新购图书 47755 种、102911 册，馆藏图书总量达 196.752 万册，资源总量达 11087.5GB。

（七）严格后勤管理

围绕学校中心工作，以住房、食品、疾病防控为重点，做好后勤

保障。严把大宗物资定点进购关，定期进行质量验收；核支水电费用约 930 万元；校医院门诊处方 22002 人次，留院观察病人 2000 余人，隔离观察治疗病人 100 余人次，餐饮从业人员健康体检 500 余人次，学生接种乙肝疫苗 1000 余名，学生体检 8709 人；绿化面积 6108 m²。

（八）强化外事工作

2015 年，留学生总人数合计 19 人，分别来自美国、英国、澳大利亚、俄罗斯、捷克、菲律宾、加纳、日本、尼泊尔等国，开展“枫叶杯”2015“我与外教”全国征文大赛暨“外教看中国”摄影展评活动等丰富的文化教育与交流活动。2 人参加教育部组织的“中西部千名校长海外研修项目”，4 名学生参加“2+2 中美双学位项目”，5 名学生赴香港城市大学进行交流。与新西兰奥拉克理工学院签署合作备忘录暨执行协议，并派出 1 名教师赴新西兰交流学习。

（十）进一步开展安全教育，规范日常安全管理

开展“五个一”安全教育活动，进行了 2 次全校性安全隐患大排查，制定了“每周一跑”的实战性仿真演练方案。购买地震应急物品共计 617 件，16000 余名师生 5 次参加地震逃生演练。

在安全管理上一是加强重点要害部门（位）、常住人口及暂住人口的管理，建立详实的管理资料；二是规范各类校园活动的审批程序，完善师生校内外重大活动的申报、审批、监控工作程序，审批各大、中型活动 12 场次。三是不断强化“校园 110”功能，坚持保卫干部和保安 24 小时值班巡逻，有效遏制各类案件的发生。本年度共受理报案 40 余起，破案 10 余起，师生见义勇为 2 起，追回被骗现金 5 万余元。四是开展安全隐患排查和治理工作。每逢重大节日和假期来临之前，保卫部均下发安全隐患排查通知，定期对人员密集场所和设施进行安全大检查，有效地预防了安全事故的发生。五是加强消防“四个能力”建设，更换灭火器 310 余具、消防水带 30 根、消防应急灯 200 余盏，维修室内外消防栓 21 个；组织师生开展全校性消防安全专项检查 2 次、消防安全培训 5 次、消防演

练 15 次。全年我校无任何重大或较大消防安全事故发生。

(十一) 加强征兵宣传，加强户籍管理工作

通过电子屏、校园网、召开现场咨询会等形式，向学生宣讲应届毕业生应征入伍政策。2015 年，12 名学生从我校应征入伍。2015 年 10 月 1 日起，《四川省流动人口信息登记办法》正式实施。保卫处按时完成 4500 余名外来人口(户籍不在西昌市)的网上申报工作。

九、重视校园文化建设，加强意识形态工作

(一) 大力开展校园文化建设，开展形式多样的法制教育活动

学校党委重视校园文化建设，不断拓展学校精神文明建设的深度与广度。2015 年开展了遵守《公民道德规范》的主题教育、举办祖国成就图片资料展、与对口扶贫县和西昌市宁远社区开展“结对子，种文化”等活动，营造了良好的育人环境和氛围。广泛开展法制宣传教育，积极推进“六五”普法工作。开展“12·4”国家宪法日、法制宣传日、法制宣传月等活动，组织学生参加学法用法社会实践活动、举办法律知识讲座、心得交流、演讲、模拟法庭等形式，开展法制宣传教育活动，增强学生的民主与法制观念和维护自身合法权益的意识。

(二) 及时、准确宣传学校

2015 年，在《教育导报》《四川日报》《凉山日报》及中青网、中华教育网、新华网凉山频道等媒体发稿 220 余篇，提升了学校形象。拍摄制作参赛微作品《当那一天来临》《邛泸印象动特版》《邛泸印象纪录版》3 部；精品课视频《数学期望的概念》获得西南片区一等奖，《数学的极限定义》获得四川片区二等奖。

十一、深化民主监督管理，汇聚学校发展合力

(一) 加强民主政治建设，丰富教职工业余生活

2015 年 4 月，召开第二届一次工会会员暨教职工代表大会，选举产生第二届工会委员会及教代会执委会，审议通过了多项报告草案。承办四川省川南川北片区高校工会工作交流会；举办 2015 年西昌学院教职工气排球赛和游泳比赛，组织教职工参加“全省高校教职工游泳

比赛”等活动，丰富了教职工业余生活。

（二）发挥各民主党派优势，强化党外代表队伍建设

支持民主党派基层组织和无党派人士参与民主管理和民主监督的作用。本年度，各民主党派代表在省、州、市三级人大、政协两会共提出提案 38 项、建议 45 项，参与省、州重点调研项目 12 项，撰写调研报告 11 篇。民主党派队伍数量稳步增加，结构逐渐改善。建有党外代表人士库 53 人，选拔、举荐、培养 11 人次进入各级人大、政协；处级及以上党外领导干部 15 人（占比：13.51%），科级领导干部 21 人（占比：14.58%）。

（三）关心离退休工作

学校属省州共建学校，凉山州财政供给的离退休人员 80 人、省财政供给的离退休人员 342 人，地方待遇与省属待遇不一致，矛盾突出。学校党委高度重视，专题研究并及时与地方有关部门协调，找准平衡点，为老同志争取应有待遇。坚持班子成员联系老同志制度，定期召开各种座谈会、征求意见会和情况通报会，探视老干部 44 余次，发放慰问金 44200 余元。

2015 已经过去，2016 将是西昌学院的改革之年，学校希望广大党员干部务必要抛弃工作中的惯性思维，务必要抛弃“庸懒散浮拖”的工作作风，主动适应新常态，营造新常态，调动全校教职工的力量，推动学校向转型发展的深水区探索，使得学校在科研上接近老牌名校，在应用上超越职业技术学院，为把西昌学院建成民族地区一流的本科院校而努力奋斗！

抄送：学校领导

中共西昌学院委员会办公室

2016 年 5 月 3 日印发